



TELMA SAPIENZA
S.C. A R.L.

Approvato con delibera n. 53/2026 del 30 luglio 2026

Codice Etico

Articolo 1 – Finalità e disposizioni generali

Il presente Codice enuncia i valori e gli ideali etici a cui si ispira la Società Consortile "Telma-Sapienza S.c. a r.l." (di seguito "Società") nell'espletamento delle sue attività di ricerca, formazione e promozione delle nuove tecnologie educative ed e-learning.

La Società persegue esclusivamente scopi consortili e di utilità comune, escludendo il fine di lucro e la distribuzione di utili tra i soci. Il Codice impegna i soci, gli amministratori, i componenti degli organi societari e tutti coloro che entrano in relazione con la Società a diffondere i valori della legalità, della trasparenza, della parità di trattamento e del rifiuto di ogni discriminazione.

Articolo 2 – Ambito di applicazione

Le disposizioni del presente Codice si applicano ai Soci Consorziati, agli Amministratori e al Collegio sindacale della Società. Il Codice si applica altresì, in quanto compatibile, a tutti i soggetti esterni che intrattengono rapporti contrattuali o di collaborazione con la Società: consulenti, formatori, partner scientifici, fornitori di beni o servizi e collaboratori a qualsiasi titolo. Nei contratti o negli atti di incarico stipulati dalla Società viene inserita una specifica clausola di risoluzione del rapporto in caso di violazione delle norme del presente Codice.

Articolo 3 – Divieto di discriminazione e pari opportunità

La Società riconosce pari dignità e rispetto a chiunque partecipi alle attività consortili, rifiutando ogni forma di pregiudizio e discriminazione, diretta o indiretta, basata su religione, genere, orientamento sessuale, convinzioni personali, etnia, lingua, cittadinanza o ruolo occupato. Si contrasta fermamente ogni forma di favoritismo, garantendo che l'affidamento di incarichi avvenga esclusivamente sulla base di criteri oggettivi di merito e competenza professionale.

Articolo 4 – Prevenzione di abusi e molestie

La Società non tollera alcuna forma di abuso o molestia, sia essa verbale, psicologica o sessuale, a tutela dell'integrità e della dignità della persona. L'esistenza di eventuali posizioni asimmetriche o gerarchiche all'interno dei progetti consortili costituisce elemento aggravante di qualsiasi condotta lesiva.

Articolo 5 – Correttezza e tutela della reputazione

I destinatari del presente Codice sono tenuti a: improntare i rapporti reciproci e commerciali a principi di lealtà, buona fede e rispetto; utilizzare le strutture e le risorse della Società esclusivamente per le finalità istituzionali e consortili approvate; non utilizzare indebitamente la denominazione, il logo e i simboli istituzionali della Società per scopi pubblicitari o vantaggi privati non autorizzati; astenersi da comportamenti o dichiarazioni pubbliche che

possano risultare lesivi dell'immagine, del prestigio e del buon nome della Società o dei suoi soci.

Articolo 6 – Trasparenza, imparzialità, conflitto di interessi e anticorruzione

Tutte le decisioni e le azioni intraprese nell'ambito dell'oggetto sociale devono essere improntate alla massima trasparenza, obiettività e tracciabilità documentale. È fatto divieto di accettare o offrire regali, donazioni o altre utilità che possano compromettere l'imparzialità del proprio operato o far configurare violazioni delle norme sulla concorrenza. I soggetti che operano a qualunque titolo per la Società devono astenersi da qualunque situazione che configuri un conflitto di interessi, anche potenziale, tra le attività della Società e i propri interessi economici, professionali o familiari privati. Qualora emerga un rischio di conflitto, il soggetto interessato è tenuto a darne tempestiva comunicazione scritta al Presidente.

La società non tollera alcun comportamento corruttivo nei confronti di soggetti pubblici o privati, sia dal lato attivo, sia dal lato passivo, e impronta la propria attività al pieno rispetto delle normative in tema di prevenzione e contrasto della corruzione.

Articolo 7 – Rispetto della riservatezza e protezione dei dati

Tutti i membri e i collaboratori della Società sono tenuti al rigoroso rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE n. 679/2016). È fatto divieto di rivelare informazioni protette, dati industriali, metodologie e-learning proprietarie o segreti commerciali appresi in ragione della propria partecipazione ai programmi di ricerca o ai progetti consortili della Società.

Articolo 8 – Tutela della proprietà intellettuale e contrasto al plagio

Nel perseguimento delle sue attività, la Società promuove lo scambio e il trasferimento delle conoscenze nel pieno rispetto del diritto d'autore e delle norme sui brevetti. Non è tollerata alcuna forma di plagio o disonestà intellettuale. Nei progetti e nelle produzioni scientifiche collettive promosse dal Consorzio deve essere fedelmente riconosciuto l'effettivo contributo di ciascun ricercatore o esperto coinvolto. I diritti patrimoniali sui risultati delle ricerche, software, brevetti o prototipi realizzati in seno alle attività consortili sono disciplinati dalla legge, dallo Statuto e dagli accordi contrattuali specifici siglati con i partner o con gli inventori, salvaguardando l'interesse pubblico e il fine consortile.

Articolo 9 – Vigilanza e accertamento delle violazioni

La vigilanza sull'applicazione del presente Codice è affidata al Consiglio di Amministrazione della Società. Chiunque venga a conoscenza di una violazione dei principi etici qui enunciati può presentare segnalazione scritta e motivata al Presidente, che garantirà la riservatezza dell'identità del segnalante.

Articolo 10 – Conseguenze della violazione

La violazione delle norme del presente Codice da parte dei Soci può dar luogo all'attivazione delle procedure di recesso o sanzionatorie previste dallo Statuto o dal codice civile. Per i collaboratori, consulenti e fornitori esterni, la violazione costituisce grave inadempimento contrattuale e legittima la Società a dichiarare la risoluzione immediata del rapporto o la revoca dell'incarico, fatto salvo il risarcimento del danno d'immagine subito dalla Società.